

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du Poste : Security Officer

Nombre de poste : 1

Lieu d'affectation : Maradi

Grade : 4

Rapporte: Le Field Manager de Maradi comme line manger et le HOSS comme le responsable matriciel sur les questions techniques

Type de contrat: CDD 12 mois avec possibilité de renouvellement.

Niveau Salarial ANNUEL: 5 453 052F à 7 906 920F (l'offre sera fonction de l'expérience/ de l'équité interne et de la disponibilité financière. SCI offre un package compétitif de bénéfice en dehors du salaire.

SAUVEGARDE DE L'ENFANT:

Niveau 3 - Les responsabilités du poste peut exiger que le titulaire du poste soit en contact régulier avec ou avoir accès aux enfants ou aux jeunes.

Employés placés sous la supervision de ce poste : Néant

BUT DU POSTE :

- Sous la responsabilité du chef de base, le titulaire du poste assure que les politiques et procédures de sécurité et de sûreté de Save the Children International Niger (SCI) sont respectées. Cela implique, évaluer les risques et les craintes, fournir des conseils dans la gestion de ces risques, proposer des guides et des SOP conformément aux 8 politiques de Global Safety and Security. S'assurer que les pratiques sont conformes aux politiques et procédures et que le staff est bien informé, formé et respecte lesdites politiques et procédures.
- Le rôle du Security Officer est d'assurer la sécurité du staff de la base, des biens et des opérations de Save the Children dans la region de Maradi. Pour cela, il travaille étroitement avec l'équipe de sécurité pays de Save the Children. Il agit aussi comme point focal pour les informations sécuritaires ; il elabore les rapports d'analyse securitaire mensuels, trimestriels, les avis de sécurité et la vulgarisation du SSMP local et l'IMT local.

Dimensions : Save the Children est présent au Niger depuis 2005. Nous apportons un soutien aux enfants par le biais de programmes de développement et d'aide humanitaire exécutés directement ou par l'intermédiaire de partenaires locaux. Les programmes actuels sont axés sur la protection de l'enfance, la pauvreté des enfants, l'éducation, la santé, les moyens de subsistance,

la nutrition et l'action humanitaire. Save the Children Niger a une présence opérationnelle dans 4 Régions (Diffa, Zinder, Maradi et Tillabéry). Actuellement, nous avons un effectif d'environ 340 personnes et un budget confirmé d'environ 24.000.000 millions de dollars US par an.

DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ

En tant que membre du personnel de sécurité, contribuez à:

- Soutenir le développement d'une culture organisationnelle qui reflète les valeurs de notre double mandat,
- Le Security officer identifie les contraintes d'accès de la région de Maradi et propose des mesures de mitigation
- Il prend part à toutes réunions de coordination (INSO, CMCoord, Inter ONG) et rend compte de l'évolution du contexte au Management.
- Aider le Hoss à s'assurer que le Field Office de Maradi se conforme à toutes les normes essentielles de sécurité de Save the Children.
- Soutenir l'équipe de gestion des incidents en cas d'incident ou de crise liée à la sécurité.

Politiques et procédures

- Élaborer et tenir à jour un plan de sécurité local conforme au modèle de Save the Children.
- Faire le monitoring de l'environnement sécuritaire et adapter les mesures de sécurité au contexte du moment
- Produire un Security Risk Assessment (SRA) pour chaque zone d'intervention et aider les collègues de programmes à accéder en toute sécurité aux populations affectées
- Prodiguer de formations en S&S à l'endroit du personnel de la base de Maradi
- Accompagner les partenaires de mis. en œuvre dans le domaine de la formation, de la mise en place de outils de sécurité

Evaluation et analyse

-
- Les menaces et les risques sont constamment évalués et des mesures de mitigation et d'atténuation sont formulées à l'endroit du personnel
- Le management notamment le FM et le Head Of S&S sont tenus informés régulièrement de l'évolution du contexte dans la région de Maradi
- L'arbre de communication est mis à jour et est testé périodiquement
- Le plan de contingence est actualisé tous les 6 mois et est vulgarisé à tous les niveaux du bureau
- Les différents SOP sont actualisés régulièrement
- Les différents protocoles de S&S sont actualisés et suffisamment vulgarisés.

Mise en œuvre des projets et programmes

- Donner des conseils sur la sécurité des déplacements du personnel, par exemple en ce qui concerne les politiques de gestion du parc de véhicules, le matériel de sécurité et de communication adéquat dans les véhicules ainsi que la formation des conducteurs aux procédures établies et aux compétences requises.
- Procéder à des évaluations des risques de sécurité pendant les missions sur le terrain dans les zones de programme et les zones de programme potentielles ;
- Rendre compte des conclusions et concevoir les améliorations nécessaires.

- Fournir un soutien et des conseils en matière de sûreté et de sécurité aux gestionnaires de secteur et aux gestionnaires sur le terrain.

Communication et formation

- Coordonner la collecte et le flux des informations de sécurité avec les autres acteurs concernés ; classer les informations de sécurité en fonction de leur fiabilité et de leur exactitude.
- Tenir à jour et examiner le système de rapport et de cartographie des incidents ;
- Veiller à ce que des systèmes appropriés soient en place pour diffuser efficacement l'information sur la sécurité et les mises à jour du système de sécurité au personnel.
- Veiller à ce que des réunions régulières sur la sécurité aient lieu avec le personnel concerné
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation en matière de sécurité pour tout le personnel ;
- Faciliter la formation à la gestion de la sécurité avec le personnel sur le terrain
- Fournir des recommandations au personnel sur la façon dont il peut efficacement rejoindre les communautés d'accueil, les faire accepter et améliorer leur image dans les communautés d'accueil.
- Élaborer des documents d'information sur la sécurité et offrir des séances d'orientation aux nouveaux membres du personnel ou à ceux qui viennent d'être nommés.

Sûreté et sécurité du Staff

- Travailler avec le HoSS pour s'assurer que le personnel et les biens de Save the Children dans la région de Maradi sont en sécurité.
- Veiller à ce que toutes les normes minimales de sécurité et de sûreté d'exploitation soient respectées.

Responsabilités safeguarding

- Dénoncer tous les cas d'abus interne ou externe
- Connaître la politique CSG et le Code de Bonne Conduite et sensibiliser sur cette politique (enfants, partenaires, communauté)
- Contribuer aux exercices de leçons apprises et de documentation des bonnes pratiques sous l'impulsion du point focal
- Être exemplaire dans son travail et dans sa vie privée et respecter le code de bonne conduite et de la politique de CSG
- Connaître et respecter les procédures locales
- Veillez au bien-être de l'enfant
- Assurer un environnement sain au service des enfants

COMPETENCES ET COMPORTEMENTS (nos valeurs en pratique)

RESPONSABILITÉ/REDEVABILITE : Nous prenons personnellement la responsabilité d'utiliser nos ressources de manière efficace, d'obtenir des résultats mesurables et de rendre compte de nos actions à nos sympathisants, à nos partenaires et surtout aux enfants.

AMBITION : Nous sommes exigeants envers nous-mêmes et envers nos collègues. Nous fixons des objectifs ambitieux et nous nous engageons à améliorer la qualité de tout ce que nous faisons pour les enfants.

COLLABORATION : Nous nous respectons les uns les autres et apprécions la valeur de chacun, nous prospérons grâce à notre diversité et nous travaillons avec des partenaires afin d'accroître notre capacité mondiale d'obtenir des résultats concrets pour les enfants.

CREATIVITÉ : Nous sommes ouverts aux nouvelles idées et au changement et nous prenons des risques mesurés afin de mettre en œuvre des solutions durables pour et avec les enfants.

INTÉGRITÉ : Nous aspirons à agir selon les critères les plus élevés d'honnêteté et de conduite personnelles ; nous ne compromettons jamais notre réputation et agissons toujours dans l'intérêt supérieur des enfants.

Dans le cadre de la politique de défense de SCI au Niger, l'agent de la Protection de l'Enfance s'engage à :

- Identifier les activités de sensibilisation, formation et communication qui peuvent être mise en œuvre dans le cadre des activités et budget des projets ;
- Appuyer les points focaux « Politique de Défense » dans l'actualisation de la cartographie des acteurs et des procédures locales Politique de Défense s'il y a lieu ;
- Respecter les procédures locales « Politique de Défense » et s'assurer que les agents sous sa charge les respectent ;
- Intégrer la Politique de Défense dans toutes les étapes du cycle des projets auquel il/elle participe.

QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES :

Essentielles :

Avoir une Licence en droit ou dans un domaine connexe ou un diplôme de sécurité assorti d'un minimum de 5 ans d'expérience exigée dont 2 ans au sein d'une organisation humanitaire éprouvée sur le terrain en gestion de la sécurité dans des environnements difficiles ou précaires, avec une bonne connaissance des questions des menaces / évaluation des risques, de gestion de la sécurité et de la sensibilisation à l'adhésion de mesures sécuritaires ;

Avoir une Capacité d'analyse de situation sécuritaire et de développement de plan d'évacuation
Avoir des capacités rédactionnelles et orales en Français et en compétences interpersonnelles
Être capable de construire et entretenir de bonnes relations de travail avec les collègues et les partenaires

Être capable de faire du réseautage
Avoir une expérience en formation des équipes mixtes en sécurité
Avoir la compétence technique et l'expérience de formation dans le domaine des systèmes de communication (HF, VHF et Thuraya)
Être capable d'innover et de proposer des solutions de rechange
Être disponible de travailler et effectuer des visites de terrain dans des zones à haut risque sécuritaire
Être flexible et capable de travailler sous pression même en dehors des heures de travail lorsque nécessaire
Avoir une bonne écoute et discret.
Adhérer aux valeurs de Save the Children (protection de l'enfant, code de bonne conduite, etc.)

Désirables :

Avoir une bonne connaissance de la situation sécuritaire de la région de Maradi et être en mesure de travailler sous pression.
Être intègre
Être honnête et transparent dans la collaboration.

L'ORGANISATION :

Nous employons environ 25.000 personnes dans le monde entier et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays afin d'aider les enfants touchés par des crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et défendons au plus haut niveau, pour réaliser le droit des enfants et pour faire entendre leur voix.

Nous travaillons sur trois avancées dans la façon dont le monde traite les enfants d'ici 2030 :

- Aucun enfant ne meurt suite à des causes évitables avant son 5e anniversaire
- Tous les enfants ont une éducation de base de qualité et que,
- La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée

Nous sommes conscients que des personnes formidables font une grande organisation et que nos employés jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos employés et nous proposons une carrière significative et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très appréciées.

Informations pour Postuler :

Les dossiers de candidatures (CV + Lettre de motivation) doivent être envoyés en un seul documents et uniquement en ligne à travers le système de recrutement en ligne de Save the Children:

- i. Candidats Externes
- ii. [View the external job posting](#)

Au plus tard le 17 Avril 2024 à 17H00.

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

« Dans le cadre d'un plan pour l'égalité entre les femmes et les hommes, la politique d'embauche de Save the Children vise à améliorer la représentation des femmes au sein de ses effectifs ».

Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.