



FONCTION : Coordinateur/trice MEAL/SERA (Monitoring Evaluation, Accountability and Learning / Suivi, Evaluation, Redevabilité, Apprentissage)	
ÉQUIPE/PROGRAMME : Equipe MEAL	Nombre de poste : 01
GRADE : 3 TYPE DE POSTE : National	LIEU: Diffa (Niger) DUREE DU CONTRAT : 12 mois
<p>ETENDUE DU POSTE Sous la direction de: Field Manager Dimensions: Ce poste couvre la région de Diffa.</p> <p>Employés placés sous la direction de ce poste : 1</p> <p>Niveau salariale ANNUEL : 9 289 164 à 16 720 500 (l'offre sera fonction de l'expérience/de l'équité interne et de la disponibilité financière, SCI offre un package compétitif de bénéfices en dehors du salaire.</p>	
<p>CHILD SAFEGUARDING: Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts avec les enfants et/ou les jeunes, soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) ou de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus, ou du jour au lendemain) parce qu'il travaille dans des programmes pays; qu'il visite des programmes pays; qu'il est responsable de la mise en œuvre du processus de contrôle de police/processus de vérification</p>	
<p>CONTEXTE Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des progrès décisifs dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Elle travaille dans plus de 120 pays.</p> <p>SCI a une grande expérience dans le domaine des urgences. Elle est aussi une organisation de développement dont les programmes sont orientés dans les secteurs de la Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence, la Protection de l'Enfant et l'Education.</p> <p>Pour le développement de ses services en faveur des enfants, SCI travaille avec les services de l'Etat, les ONG et institutions nationales et internationales, les structures locales et les communautés dans les régions de Maradi, Zinder, Diffa et Niamey.</p>	
<p>BUT DU POSTE : La personne en charge de la coordination du MEAL dans la base d'affectation fera partie de l'équipe de Suivi, Evaluation, Redevabilité, et Apprentissage (Monitoring, Evaluation, Accountability, and Learning ou MEAL en anglais) de Save the Children au Niger, en appuyant le programme de pays dans l'amélioration du suivi, l'évaluation et l'apprentissage comme une organisation basée sur les droits de l'enfant. Ce poste travaillera en étroite collaboration avec tous les programmes actuels et éventuels de SC : la santé, la nutrition, la sécurité alimentaire et moyens d'existence, protection de l'enfance, l'éducation, et l'hygiène et l'assainissement, et faciliter l'intégration de la surveillance, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage dans tous les aspects de la mise en œuvre du programme.</p>	



Les principales responsabilités incluent :

- Développer un bon système de qualité de suivi, évaluation, redevabilité, et apprentissage et des outils pour la zone d'intervention ;
- S'assurer qu'une approche fondée sur les droits (conforme à notre [approche en matière de programmes sur les droits de l'enfant](#)), mettant fortement l'accent sur la participation des enfants, transparaît dans le système MEAL, les outils et les méthodes.
- Garantir et appuyer la mise en œuvre du Suivi Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA) tout au long du cycle des projets
- Superviser l'utilisation des standards, procédures et outils SERA pour tous les projets dans la zone d'intervention ;
- Développer et garantir que tous les outils et la méthodologie de collecte de toutes les données du système MEAL soient disponibles, de qualité, compris et utilisés par les équipes projets
- Garantir à ce que les données sont fiables, de qualité, et sont rapportées avec précision, basées sur des preuves et régulièrement par les programmes et les soutenir dans le traitement et l'analyse des données
- Développer les capacités des équipes projets et des partenaires sur les procédures, outils, méthodologies MEAL et les critères qualités du système ;
- Assurer le partage des informations produites par le système MEAL avec les parties prenantes de manière transparente et à temps pour une utilisation optimale des données du MEAL dans les rapports aux donateurs et les exigences de suivi de la stratégie du bureau pays.

Superviser, encadrer et former les chargés de MEAL sous sa responsabilité.

TACHES & RESPONSABILITES

Management d'équipe

- Superviser l'équipe de chargés de MEAL de la base opérationnelle ;
- Assurer que les objectifs de performance et de développement annuels de chaque membre de l'équipe sont développés, évalués tous les trimestres ;
- Veiller à ce que les besoins de renforcement des capacités de l'équipe soient planifiés et revus et programmer avec la coordination les supports nécessaires ;
- Garantir que l'équipe travaille dans un esprit de collaboration, soit orientée vers les solutions et les résultats
- Veiller à ce que chaque membre du personnel se développe, apprenne et donne le meilleur de lui-même.

Suivi

- Être le garant de l'application des standards et des procédures du suivi sur la base ;
- Coordonner et superviser tous les aspects des processus MEAL, de l'élaboration d'un plan MEAL des projets et leur opérationnalisation ;
- Assurer que le système de qualité des données y compris de l'audit des données est en place et utilisés pour garantir que les données du MEAL produisent des preuves de nos résultats et impact.
- Appuyer les conseillers techniques et les équipes projets à l'élaboration des QBMs lors des Kickoff et s'assurer de leur suivi mensuel à travers la production de rapport à cet effet ;
- Effectuer un suivi périodique des activités et des visites sur le terrain pour suivre la collecte, effectuer l'audit de la qualité des données ;
- Chaque mission terrain fait l'objet de TDRs validés par le MEAL superviseur et le FM et d'un rapport partagé à l'équipe du projet, au FM et au MEAL superviseur.



- Assurer que tous les outils de gestion de projets PMM (LF, IPTT, PAR, PIRS, QBM tracker, et MEAL plan) de tous les projets de la base sont développés à temps, que les données sont à jour pour le reporting mensuel dans le Project on Track/PRIME;
- Former les chargés de MEAL et les énumérateurs à la collecte, à la qualité et à la remontée, au stockage des données ;
- Coordonner avec le personnel de terrain pour développer des outils et des méthodes pour améliorer la collecte de données et assurer la qualité des données qui entrent dans le système MEAL tant pour le monitoring que les autres fonctions du MEAL ;
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires pour assurer la qualité des outils utilisés et leur adaptation aux enfants en assurant que les critères de genre sont intégrés au suivi des partenaires (enquêtes auprès des ménages, modèle de rapport, etc.);

Evaluation

- Diriger le processus de programmation d'évaluation des besoins, des études de base et des évaluations et veiller à leur mise en œuvre appropriée et en temps opportun dans la zone d'intervention ;
- Effectuer le traitement et l'analyse des données recueillies des évaluations, baselines, DM, PDM, en collaboration avec l'équipe des conseillers techniques et l'équipe projet,
- Garantir que les enquêtes de qualité des activités de distributions sont développées, réalisées et les résultats partagés (Ciblage, DM, PDM) ;
- Assurer que tous les rapports produits utilisent la grille d'évaluation de la qualité des évaluations et partager avec la coordination pour validation technique (MEAL et TA) ;
- Assurer le partage régulier de tous les produits du Suivi et de l'évaluation avec le personnel des projets, les conseillers techniques et les partenaires de mise en œuvre.

Redevabilité

- Être le garant que tous les projets ont des mécanismes de redevabilité efficaces y compris dans les zones difficiles d'accès ;
- Coordonner la conception et la mise en œuvre des systèmes de redevabilité pour les projets en étroite collaboration avec le spécialiste redevabilité et avec les gestionnaires des projets concernés ;
- Garantir que tous les chefs de programmes ont développés, suivent et revoient les plans d'information aux enfants et communautés sur le projet ;
- Avec l'appui du conseiller technique CRG, assurer que toutes les équipes y compris MEAL de la base savent assurer une participation éthique et significative des enfants aux mécanismes de redevabilité ;
- Renforcer la capacité du personnel à planifier et mettre en œuvre des systèmes de redevabilité efficaces pour les projets de la zone d'intervention notamment le partage d'informations et la participation des enfants et des communautés ;
- Renforcer le mécanisme de plaintes des bénéficiaires et des retours d'information et assurer que les avis et propositions des enfants et des communautés de mécanismes qui leur conviennent soient pris en compte ;
- Coordonner les informations relatives à la remontée des retours d'informations des projets de la zone d'intervention en collaboration avec le spécialiste redevabilité.

Apprentissage et qualité des projets

- Assurer la revue période de l'agenda d'apprentissage du plan stratégique du bureau pays sur la base ;
- Développer et suivre le plan des évaluations, recherches, capitalisations des projets de la base et assurer que ce plan soit intégré dans la plateforme en ligne ;



- Assurer que tous les rapports des évaluations, recherches, capitalisations ont respectés les critères de qualité et qu'une validation technique et MEAL soit assurée par l'équipe PDQ ;
- Partager tous les rapports avec le Manager pour que les rapports soient intégrés à la plateforme en ligne de Save the Children ;
- Assurer que tous les rapports de bonnes pratiques soient partagés périodiquement avec le Manager pour alimenter le Learning Log en ligne de Save the Children ;
- Préparer la partie MEAL et participer aux réunions de lancement de projet, aux réunions de revue trimestrielle et aux réunions de clôture afin de mettre en évidence les composantes interservices visant à reproduire les bonnes pratiques et à renforcer les synergies entre les projets ou programmes
- Présenter régulièrement les principales conclusions du suivi et de l'évaluation à l'équipe de direction pour un développement ultérieur ;

Participation des enfants :

- Assurer que les mesures appropriées sont prises pour que les enfants participent pleinement aux activités MEAL.
- S'assurer que les normes et standards de participation des enfants sont pris en compte dans toutes les activités MEAL.
- S'assurer que la participation de l'enfant est prise en compte dans toutes les activités faites pour et avec les enfants dans les communautés.

Autres

- Rédiger des rapports mensuels sur les activités et faire des recommandations pour des améliorations futures ;
- Entreprendre d'autres tâches pertinentes qui lui sont assignées par ses superviseurs relatives à la surveillance, à l'évaluation, à la redevabilité et à l'apprentissage, en rapport avec ses compétences et capacités.
- Se conformer à toutes les politiques de Save the Children et les procédures à l'égard de la sauvegarde, la prévention des risques d'abus et d'exploitation sexuels, la sécurité, l'équité de genre, l'égalité des chances et d'autres politiques pertinentes.
- Intégrer des approches sensibles au genre et inclusives dans tous les programmes, et s'assurer que les activités MEAL promeuvent la participation des enfants et des filles d'une manière qui ne les met pas en danger et que les enfants handicapés sont inclus de manière appropriée

COMPETENCES ET COMPORTEMENTS (nos valeurs en pratique)

RESPONSABILITÉ/REDEVABILITE : Nous prenons personnellement la responsabilité d'utiliser nos ressources de manière efficace, d'obtenir des résultats mesurables et de rendre compte de nos actions à nos sympathisants, à nos partenaires et surtout aux enfants.

AMBITION : Nous sommes exigeants envers nous-mêmes et envers nos collègues. Nous fixons des objectifs ambitieux et nous nous engageons à améliorer la qualité de tout ce que nous faisons pour les enfants.

COLLABORATION : Nous nous respectons les uns les autres et apprécions la valeur de chacun, nous prospérons grâce à notre diversité et nous travaillons avec des partenaires afin d'accroître notre capacité mondiale d'obtenir des résultats concrets pour les enfants.

CREATIVITÉ : Nous sommes ouverts aux nouvelles idées et au changement et nous prenons des risques mesurés afin de mettre en œuvre des solutions durables pour et avec les enfants.



INTÉGRITÉ : Nous aspirons à agir selon les critères les plus élevés d'honnêteté et de conduite personnelles ; nous ne compromettons jamais notre réputation et agissons toujours dans l'intérêt supérieur des enfants.

Dans le cadre de la **politique de défense** de SCI au Niger, l'agent de la Protection de l'Enfance s'engage à :

- ✓ Identifier les activités de sensibilisation, formation et communication qui peuvent être mise en œuvre dans le cadre des activités et budget des projets ;
- ✓ Appuyer les points focaux « Politique de Défense » dans l'actualisation de la cartographie des acteurs et des procédures locales Politique de Défense s'il y a lieu ;
- ✓ Respecter les procédures locales « Politique de Défense » et s'assurer que les agents sous sa charge les respectent ;
- ✓ Intégrer la Politique de Défense dans toutes les étapes du cycle des projets auquel il/elle participe.

Responsabilités safeguarding

- Dénoncer tous les cas d'abus interne ou externe
- Connaître la politique CSG et le Code de Bonne Conduite et sensibiliser sur cette politique (enfants, partenaires, communauté)
- Contribuer aux exercices de leçons apprises et de documentation des bonnes pratiques sous l'impulsion du point focal
- Etre exemplaire dans son travail et dans sa vie privée et respecter le code de bonne conduite et de la politique de CSG
- Connaître et respecter les procédures locales
- Veillez au bien-être de l'enfant
- Assurer un environnement sain au service des enfants

COMPÉTENCES ET COMPORTEMENTS (nos valeurs en pratique)

Diriger et inspirer les autres :

- Communiquer la vision, les valeurs et les stratégies et encourager les autres à les partager
- Influencer les autres positivement pour atteindre les objectifs de l'équipe
- Reconnaître et célébrer la contribution et la réussite des individus et de l'équipe
- Prendre un style de leadership positif et flexible, s'adaptant à la situation ou aux besoins de l'équipe
- Montrer l'humilité envers les autres

Rapporter des résultats :

- Maintenir une large perspective stratégique en même temps comme une preuve de compréhension des détails d'une situation
- Etablir des objectifs clairs et convaincants avec les équipes et des individus et suivre les progrès et performances
- Créer et appliquer des dispositions et des mesures pour contrôler la performance
- Tenir les autres responsables pour l'atteinte des résultats et défier la sous performance
- Démontrer une connaissance en finance et un souci de rentabilité

Se développer et développer les autres :



- Donner régulièrement des évaluations positives et constructives aux autres
- Identifier clairement les besoins de développement et plans de développement grâce à des évaluations constructives régulières de sa propre performances (et de son équipe, si approprié)
- Créer un espace d'apprentissage pour les autres et donne aussi des tâches et exercices dure aux personnes préparées en conséquence
- Encadrer les autres à apprendre sur le travail et d'utiliser les ressources mises à leur disposition

Résoudre les problèmes et prendre des décisions :

- Utiliser les données et des preuves pour conduire à la prise des décisions pour l'amélioration de la qualité
- Analyser et faire des jugements dans des situations difficiles à l'absence des directives précises ou connaissances de tous les faits
- Evaluer les possibilités et les risques de chaque idée et solution afin de prendre des décisions stratégiques et intelligentes
- Prendre des décisions lorsqu'elles devraient être prises et demeurer toujours prêt à tenir compte des autres

Innovet et Adapter :

- Parler ouvertement de faire les choses différemment, en poussant les limites et les façons de travailler pour atteindre l'amélioration
- Faire preuve de souplesse en suivant les processus et les procédures, tout en restant fidèle aux valeurs de l'organisation
- Anticiper les changements et s'adapter à ses plans et priorités (et ceux de l'équipe) en conséquence
- Créer la confiance en d'autres personnes dans leur propre capacité à développer de nouvelles idées et à accepter le changement
- Produire un apprentissage pour l'organisation et les preuves de l'impact et la qualité de notre travail

Appliquer des expertises techniques et professionnelles :

- Prendre des décisions fondées sur l'expérience professionnelle sans se référer inutilement aux autres
- Partager des connaissances et des bonnes pratiques sur des solutions techniques afin que les autres puissent faire un bon usage de cette expertise
- Chercher activement de nouvelles façons de développer l'application des normes techniques et professionnelles au sein de l'équipe

Travailler efficacement avec les autres :

- Permettre aux personnes ayants différents profils et idées de contribuer pour atteindre des résultats positifs
- Décourager le travail en silo et défis des comportements qui ne sont pas collaboratifs
- Savoir quand il faut suivre et céder le leadership aux autres dirigeants pour les renforcer
- Reconnaître lorsque la confiance est brisée et chercher à résoudre les conflits et rétablir la confiance



Communiquer avec impact :

- Communiquer des questions complexes avec clarté, concision et confiance
- Favoriser le dialogue avec les principaux intervenants grâce à une écoute active et un questionnement efficace
- Adapter le style de communication afin d'optimiser le soutien et l'engagement
- Conseiller les autres sur des différentes approches pour influencer les parties prenantes
- Chercher de nouvelles méthodologies de communication pour engager de nouvelles populations

Créer des réseaux :

- Développer la confiance avec les contacts à travers l'ouverture et l'honnêteté
- Participer efficacement dans des réseaux et relations sensibles, complexes et/ou à grand impact
- Construire des relations solides avec un grand nombre de parties prenantes

Identifier des opportunités pour réunir les alliances de travail/partenariats qui n'ont pas été utilisés avant

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

Indispensables

- Être détenteur d'un diplôme universitaire d'au moins bac+ 5 en sciences sociales, éducation, sciences humaines, développement, humanitaire ou domaines connexes ;
- Au moins 5 ans en suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité dans le cadre de projets ou de programmes de développement ou dans l'intervention humanitaire ;
- Expérience professionnelle dans les domaines de Save the Children (santé, nutrition, éducation, sécurité alimentaire, changement climatique, santé et emploi des jeunes, genre, protection de l'enfant, VBG) ;
- Au moins deux ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de projets de développement ou dans l'intervention humanitaire ;
- Compétences informatiques avancées du pack office, des applications de travail en ligne et de logiciels de gestion de données (Kobo Collect, Komcare, SPSS, Epi Infos, ...)
- Capacités rédactionnelles en français démontrées ;
- Capacité à lire et s'exprimer en anglais ;
- Parfaite maîtrise d'au moins deux langues locales.

Souhaitables

- Expérience préalable de formation d'adultes et de facilitation de groupes.

Responsabilités supplémentaires du poste :

Les devoirs et responsabilités comme exposé ci-dessus ne sont pas exhaustifs et le détenteur de poste peut être appelé à effectuer des tâches supplémentaires en adéquation raisonnable de leur niveau de compétences et d'expérience

Egalité d'opportunités

Le détenteur du poste est invité à accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques d'égalité d'opportunités et de diversité de SCI

Child Safeguarding:

Nous devons garder en sûreté les enfants dans notre processus de sélection, qui inclus des



vérifications rigoureuses d'antécédents, afin d'assurer la protection des enfants de tous abus.

Santé et Sécurité:

le détenteur du poste est invité à accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques de Santé et Sécurité de SCI

L'ORGANISATION

Nous employons environ 25.000 personnes dans le monde entier et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays afin d'aider les enfants touchés par des crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et défendons au plus haut niveau, pour réaliser le droit des enfants et pour faire entendre leur voix.

Nous travaillons sur trois avancées dans la façon dont le monde traite les enfants d'ici 2030:

- Aucun enfant ne meurt suite à des causes évitables avant son 5e anniversaire
- Tous les enfants ont une éducation de base de qualité
- La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée

Nous sommes conscients que des personnes formidables font une grande organisation et que nos employés jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos employés et nous proposons une carrière significative et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très appréciées.

Informations pour Postuler :

Les dossiers de candidatures (CV + Lettre de motivation) doivent être envoyés uniquement en ligne à travers le système de recrutement en ligne de Save the Children :

❖ **Candidats Externes :**

[View the external job posting](#)

Candidats Internes de SCI:

[View the internal job posting](#)

Au plus tard le 10 Avril 2024 à 17H00 (GMT+1).

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.

**SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL
ROLE PROFILE**



Save the Children